

Vielfalt fördern!

Mitarbeiterinnen im Unternehmen
dauerhaft integrieren

inclusion@work

5 Vorteile von inclusion@work für Ihr Unternehmen

**Vom Recruiting
bis zum
Onboarding
für Sie da**

Neue Mitarbeiterinnen bringen vielfältige Kompetenzen und Fähigkeiten in Ihr Unternehmen ein. Um eine optimale Integration am neuen Arbeitsplatz zu ermöglichen, bietet inclusion@work **Unternehmensberatung** und **Begleitung im Onboarding-Prozess** von asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten Frauen. Zu den Angeboten zählen auch **Diversity-Checks, Workshops** und Wissensaustausch in einem **Unternehmensnetzwerk**.

**Fachliche
Unterstützung bei
allen Fragen**

inclusion@work unterstützt Sie bei der **Abwicklung von Förderungen** und mit **praxisrelevanten Informationen** zu rechtlichen und administrativen Fragestellungen. Bei Bedarf können wir **Weiterbildungen** vermitteln und bieten **Mentoring** für die neuen Mitarbeiterinnen an.

**Unsere Expertise
für Ihr Unternehmen**

Aus der jahrelangen **Erfahrung** in der **Arbeit mit Unternehmen** und asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten **Frauen** kennen wir – **ABZ*AUSTRIA** und **Caritas Wien** – die wesentlichen Herausforderungen, die nach der Anstellung von asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten Frauen entstehen und beraten Sie dahingehend. Mit unserer Expertise entwickeln wir auf Ihr Unternehmen abgestimmte Tools.

**Austausch
von Wissen und
Erfahrung**

Bei inclusion@work profitiert Ihr Unternehmen vom **Austausch innerhalb eines Unternehmensnetzwerks**, Veranstaltungen im B2B-Stil und Input von ExpertInnen. So gelingt der Austausch von Wissen und Erfahrung. Best Practice Beispiele zeigen die Vorteile von Vielfalt in Unternehmen.

**Vielfalt –
ein Mehrwert
für alle**

Ihr Unternehmen profitiert von guter Zusammenarbeit und motivierten MitarbeiterInnen. Die vielfältigen Kompetenzen aller Mitarbeitenden werden aktiviert. inclusion@work bietet Workshops für Führungskräfte, Personalverantwortliche und MitarbeiterInnen mit dem Ziel, Raum zu geben, um Veränderungsprozesse zu reflektieren. Zudem werden die neuen Mitarbeiterinnen beim Jobeinstieg begleitet und mit Einzel- und Gruppencoachings unterstützt.

Caritas **ABZ***
AUSTRIA

Die Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK) in der IP Gleichstellung finanziert.



Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz




inclusion@work

So geht Vielfalt für Unternehmen und Frauen





Unternehmensberatung für nachhaltige Vielfalt

Diversität ist ein Mehrwert für Ihr Unternehmen und Sie punkten mit kultureller Vielfalt? Dann sind Sie bei inclusion@work genau richtig!

Was sind die ersten Schritte?

-  Erstgespräch mit inclusion@work-BeraterIn
-  Praxisrelevantes Informationsmaterial
-  Konkrete Beratungsvereinbarung

Unsere Leistungen





-  Individuelle, kostenlose **Unternehmensberatung** mit Schwerpunkt auf **Vielfalt**
-  Auf Ihr **Unternehmen** **abgestimmte Tools**
-  **Workshops** – im Unternehmen oder unternehmensübergreifend – für Führungskräfte, Personalverantwortliche und MitarbeiterInnen sowie für beratene Frauen
-  **Informationen** zur Abwicklung von **Förderungen** sowie **administrativer und rechtlicher Fragen** bei der Einstellung von asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten Frauen

Caritas **ABZ* AUSTRIA**



Diversity-Checks, um den aktuellen Bedarf Ihres Unternehmens festzustellen und in der Beratung individuell darauf eingehen zu können

Ihr Gewinn

-  Durch Diversity Kompetenz der Mitarbeitenden und Führungskräfte gelingt es, die Frauen nicht nur zu rekrutieren, sondern auch langfristig im Unternehmen zu halten.
-  Inhouse Karrieren und langfristige Bindung von MitarbeiterInnen verringern die Fluktuation und ersparen Kosten von Nachbesetzungen.
-  Know-How bleibt im Unternehmen erhalten – weniger Einschulungskosten/aufwand – positive Wirkung auf Ihr Wissensmanagement.
-  Respekt und Akzeptanz ermöglichen als gelebte Werte den bestmöglichen Einsatz aller Potentiale und MitarbeiterInnen.

Werden auch Sie Teil von inclusion@work und gewinnen (mit) Vielfalt in Ihrem Unternehmen!

Die Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK) in der IP Gleichstellung finanziert.



Bundesministerium Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz

Wer wir sind

Ein BeraterInnen-Team von **ABZ* AUSTRIA** und **Caritas Wien** unterstützt Sie mit maßgeschneiderter Beratung. Profitieren Sie von **langjähriger Erfahrung** in der **Arbeit mit Unternehmen** und asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten **Frauen**.

Weitere Informationen

Hier finden Sie weitere Informationen:
www.inclusionatwork.at
www.facebook.com/inclusion.work