

inclusion@work

5 Gründe, warum Vielfalt für Ihr Unternehmen wichtig ist

Kluge Köpfe richtig nutzen

Neue Mitarbeiterinnen bringen neue **Kompetenzen und Fähigkeiten** in Ihr Unternehmen ein. Gerade asylberechtigte bzw. subsidiär schutzberechtigte Frauen sprechen oft mehrere Sprachen – davon profitieren Sie in der Kundenbetreuung oder im internationalen Kontext.

Neue Fachkräfte gewinnen

Dem Fachkräftemangel begegnen ist zunehmend Thema in Unternehmen. Die Einstellung der Frauen eröffnet Ihnen Möglichkeiten, **Fachkräfte** zu finden und **nachhaltig** ins Unternehmen zu **integrieren**.

Marktpotential erweitern

Diversität unter Ihren MitarbeiterInnen erschließt über Netzwerke neue KundInnen und erweitert das **Marktpotential** Ihres Unternehmens.

Vielfältige Unternehmens- kultur schafft neue Perspektiven

Mit einer offenen Unternehmenskultur gewinnen Sie für Ihr Unternehmen **vielfältige Kompetenzen und Perspektiven**. Auch für Ihre MitarbeiterInnen bedeutet der erweiterte Blickwinkel neue Lösungsansätze und Chancen.

Gesellschaftlichen Wandel gewinnbringend mitgestalten

Der demografische Wandel der Gesellschaft und der Zuzug von Menschen bringen Herausforderungen und **Chancen**. Unternehmen, die **zukunftsorientiert** handeln, werden diese Entwicklungen **gewinnbringend nutzen**.


inclusion@work


So geht Vielfalt für Unternehmen und Frauen


Diversität gewinnbringend nutzen

Sie bereiten sich aktiv auf **Veränderungen in der Arbeitswelt** vor und wollen mit kultureller Vielfalt und Diversität in Ihrem Unternehmen punkten?


Was passiert im ersten Schritt?

 Erstgespräch mit inclusion@work-BeraterIn


 Praxisrelevantes Informationsmaterial

 Maßgeschneiderte Beratungsvereinbarung

Unsere Leistungen

 Individuelle, kostenlose **Unternehmensberatung** mit Schwerpunkt auf **Vielfalt**

 Auf Ihr **Unternehmen** abgestimmte **Tools**

 **Informationen** zur Abwicklung von **Förderungen** sowie **administrativer und rechtlicher Fragen** bei der Einstellung von asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten Frauen

 Begleitung im **Einstellungsprozess**



Unterstützung bei der Einschätzung von **Sprachniveaus** und im Ausland erworbener **Qualifikationen**



Workshops – im Unternehmen oder unternehmensübergreifend – für Führungskräfte, Personalverantwortliche und MitarbeiterInnen sowie für beratene Frauen

Ihr Gewinn



Erweiterung Ihres **Marktpotentials**



Neue **Perspektiven** und Lösungen



Kulturelle und sprachliche Vielfalt



Austausch innerhalb eines **Unternehmensnetzwerkes**



Mitarbeiterinnen mit hoher **Arbeitsmotivation, nachhaltig** in Ihr Unternehmen zu **integrieren**

Werden auch Sie Teil von inclusion@work und gewinnen (mit) Vielfalt in Ihrem Unternehmen!

Caritas **ABZ* AUSTRIA**

Die Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK) in der IP Gleichstellung finanziert.



 Bundesministerium Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz

Wer wir sind

Ein BeraterInnen-Team von **ABZ* AUSTRIA** und **Caritas Wien** unterstützt Sie mit maßgeschneiderter Beratung. Profitieren Sie von **langjähriger Erfahrung** in der **Arbeit mit Unternehmen** und asylberechtigten bzw. subsidiär schutzberechtigten **Frauen**.

Weitere Informationen

Hier finden Sie weitere Informationen:
www.inclusionatwork.at
www.facebook.com/inclusion.work